



Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Kære Joachim B. Olsen

- 5 OKT. 2015

I henvendelsen fra Poul Overlund Sørensen og Anja Keil fra den 12. september 2015, som du har sendt videre til mig, påpeges det, at der er modstrid i reglerne, når en borger, som ikke er i stand til at arbejde på fuldtid, på den ene side ikke har ret til sygedagpenge og på den anden side ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge.

J.nr. 15/11005

Jeg vil indledningsvis gerne slå fast, at sygedagpenge er en korttidsydelse, som er tænkt afløst af en anden forsørgelsesydelse i de tilfælde, hvor borgeren har en varigt nedsat arbejdsevne.

Retten til sygedagpenge forudsætter, at personen er uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Det betyder også, at sygedagpengeudbetalingen ophører helt den dag, hvor borgeren er helt arbejdsdygtig, og delvist den dag, hvor borgeren er delvist arbejdsdygtig.

Der vil i øvrigt i ganske særlige situationer kunne træffes afgørelse om ophør af sygedagpenge, selvom personen fortsat til dels er uarbejdsdygtig. Der skal være en helbredsmæssig tilstand, som er stationær, og kommunen skal have afklaret, at borgeren ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension.

For så vidt angår fleksjob, så er ordningen målrettet personer, der har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

For at være berettiget til dagpenge er det en grundlæggende betingelse, at personen skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder, at en person skal kunne arbejde på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Personen skal også helbredsmæssigt kunne klare at have et arbejde på fuld tid. Som deltidsforsikret skal man stå til rådighed for arbejde på 30 timer om ugen. Det er a-kassen, som vurderer om en person kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

I langt de fleste tilfælde er der overensstemmelse mellem vurderingen af uarbejdsdygtighedsbegrebet i sygedagpengeloven og rådighedsbegrebet i arbejdsløshedsforsikringsloven. Det, at man har en sygdom eller et handicap, betyder ikke nødvendigvis, at man ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet, men der skal være et arbejde på fuld sædvanlig arbejdstid, som personen har vilje, evne og kræfter til at klare, og der skal være et reelt arbejdsmarked, som personen kan stå til rådighed for.

Der kan dog godt være personer, som hverken opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge eller betingelserne for at stå delvist til rådighed for arbejdsmarkedet og modtaget dagpenge, og som heller ikke har en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, som berettiger til et fleksjob. Disse personer vil dog kunne modtage kontanthjælp, hvis de opfylder betingelser herfor.

Det kan i øvrigt oplyses, at Ankestyrelsen gennemfører en praksisundersøgelse af, om de kommunale afgørelser er i overensstemmelse med sygedagpengelovens regler om uarbejdsdygtighed. Praksisundersøgelsen om kommunernes uarbejdsdygtighedsvurderinger forventes færdig primo marts 2016.

Afslutningsvis skal bemærkes, at en borger vil kunne klage over kommunens stop af sygedagpenge, herunder som følge af vurderingen af uarbejdsdygtighed. Borgeren vil ligeledes kunne klage over kommunens afgørelse om afslag på fleksjob. Endelig kan borgeren klage over a-kassens afgørelse om, hvorvidt borgeren opfylder rådighedskravet.

Venlig hilsen



Jørn Neergaard Larsen